

会社を知る About Us

HONDA

こんな会社です >

働き方改革への取組み >

福利厚生について >

働き方改革への取組み

より良い生活を！働き方改革実施中



Honda Cars 東海／岐阜中央は、いわゆるブラック企業と言われる

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取組みを行っています。
せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

働き方改革の取組み一例



ICカードで1分単位で管理



19:50にPCが自動でシャットダウン



弁護士の相談窓口開設

【サービス残業を防ぐ取組み】

- ・出勤時のタイムカードは制服を着る前に打刻、退社時は着替えてから打刻の徹底

【長時間労働を防ぐ取組み】

- ・月30時間以内 年間360時間以内の残業時間の目標を設定
- ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化
- ・時短や業務の改善を業務改善委員会が活動
- ・残業した時間はシステム化されリアルタイムに店舗責任者および本社が把握、長時間労働になる前に是正
- ・決められた時間にパソコンの自動シャットダウン

【パワハラ、セクハラ】

- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の相談窓口を開設

風通しの良い会社にするために



社長始め役員との定例食事会



社長宛て申告書の提出



代表社員と意見交換会

会社が大きくなればなるほど、「社長と話をしたことがない」「店長より上の人に相談ができない」など、悩みや提案がしにくい会社にはしたくありません。新入社員であっても、何か“気づき”があれば、気兼ねなく恥ずかしがらずにドンドン提案してください。会社としてもなるべく距離が近づけるよう様々な機会を用意しています。

印刷用画面を表示する



こんな会社です >

働き方改革への取組み >

福利厚生について >



HOME



会社を知る



仕事内容を知る



採用メッセージ



会社説明会



インターンシップ



採用情報



エントリーフォーム



会社説明会申込み

エントリー



会社説明会



CONTACT

株式会社ホンダカーズ東海 総務部

〒466-0826 愛知県名古屋市中区丸の内62番地の1
TEL：052-837-3004